

## STELLENAUSSCHREIBUNG

# MUSIKREFERENT:IN (m/w/d)



Die Seelsorgeeinheit Argenbühl sucht ab 01.04.2026 eine:n

### **Musikreferent:in (m/w/d)**

im Rahmen der weiteren Berufe im Kirchlichen Dienst

Beschäftigungsumfang 50%, 25% unbefristet, 25% befristet auf drei Jahre

#### **Ihre Aufgaben:**

- Aufbau und Entwicklung von Singkreisen in unseren Kindertagesstätten
- (Wieder-)Aufbau und Leitung eines „Jungen Chores“ für Jugendliche, junge Erwachsene und Junggebliebene
- (Wieder-)Aufbau und Leitung einer Band („Jugo-Band“)
- Entwicklung und Aufbau eines neuen liturgischen Formates mit kirchenmusikalischem Schwerpunkt evtl. in Zusammenarbeit mit Obermini-Leiter:innenrunde und Jugendausschuss
- Bildung und Leitung eines Projektchores aus Mitgliedern aller Kirchenchöre anlässlich z.B. der gemeinsamen Feier von Christi Himmelfahrt in der SE
- Koordination Organist:innen (4) und Chorleiter:innen (5) in der SE
- Ansprechperson und Vernetzung der Kirchenchorausschüsse und Chorleiter:innen
- Musikalische Begleitung der Sakramentenpastoral, insbesondere der Firmung und Erstkommunion
- Musikalische und inhaltliche Planung und Vorbereitung von Jugendgottesdiensten
- Koordination der Sternsingeraktion und musikalische Begleitung
- Begleitung von Kindern und Jugendlichen im Sinne der Jugendpastoral in enger Zusammenarbeit mit dem Jugendausschuss und den Oberminis, KLJB und Mädchengruppe
- Teilnahme am monatlichen Dienstgespräch
- Beratendes Mitglied in den 6 KGRs und Teilnahme an Sitzungen mit Tagesordnungspunkten, die die Aufgabenschwerpunkte betreffen
- Teilnahme an der Jugendseelsorgekonferenz im Dekanat

## **Ihr Profil/Was wir uns wünschen:**

### **Berufliche Qualifikation:**

- Fachhochschul- bzw. Bachelor-Studienabschluss B-Kirchenmusiker (Bachelor Kirchenmusik) oder Abschluss eines musikalischen Hochschulstudiums mit Schwerpunkt Gesang oder Chorleitung mit kirchenmusikalischen Kenntnissen/Erfahrung
- Erfahrungen in der pädagogischen Arbeit, im Idealfall eine pädagogische Ausbildung

### **Persönliche Qualifikationen:**

- Kommunikativ, freundlich und offen
- Selbstständiges, organisiertes und zielorientiertes Arbeiten
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten, auch abends und am Wochenende
- Freude an der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen
- Interesse am kirchlichen Leben und Strukturen
- Kreativ und motiviert für Entwicklung neuer Projekte
- PKW und PKW-Führerschein

## **Was wir Ihnen bieten:**

- Ein vielfältiges sowie verantwortungsvolles Arbeitsgebiet mit kreativem Gestaltungsraum
- Sehr engagierte ehrenamtliche Mitarbeiter:innen
- Einbindung in ein kleines, aber motiviertes Pastoralteam
- Eigenes Büro im Pfarrbüro Eisenharz mit PC und Diensthandy
- Weiterbildungsmöglichkeiten für ihre persönliche und berufliche Entwicklung
- Entgelt richtet sich nach der AVO der Diözese Rottenburg-Stuttgart, vergleichbar mit dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes der Länder (TV-L)
- Zusatzversorgung aus der ZVK
- Dienst- und Fachaufsicht ist Pfr. Rupert Willburger

Die Zugehörigkeit zur katholischen Kirche ist wünschenswert. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen bitte an:

Pfarrer Rupert Willburger  
Fuggerweg 29  
88260 Argenbühl  
07522/21102  
[Rupert.willburger@drs.de](mailto:Rupert.willburger@drs.de)

Für inhaltliche Rückfragen steht Ihnen auch Pastoralreferentin Susanne Rimmele (07566/9409379, [susanne.rimmele@drs.de](mailto:susanne.rimmele@drs.de)) zur Verfügung.

**Bewerbungsschluss: 21.02.2026**